



 社会福祉法人美郷会
特別養護老人ホーム大枝美郷

2021年4月オープン

施設概要

✓ サービス

特養100名、ショート10名、デイ54名、居宅

✓ アクセス

京都市西京区大枝西長町12-25（地番）

✓ 関連施設 27施設69事業所

<医療>

佐藤病院
男山病院
みのやま病院
他クリニックなど5か所

<サ高住>

フルール東山
フルール田ノ口
フルール長尾
フルール向島
ケアハウス楠葉新生園

<特養>

美郷（みさと）
美来（みらい）
くずは美郷
くずは西美郷
向島美郷
かたの美来

<有料・GH>

美華（みはな）
フィオーレ美杉
まきの美郷
グループホーム
3か所

<老健>

美杉（みすぎ）
美樟苑（みしょうえん）

<在宅系>

居宅
地域包括支援センター
在宅医療
訪問看護
訪問介護
配食サービス
小規模多機能ホーム
介護ショップ
デイケア・デイサービス等



GROWING

育てるのは介護のこころ



介護療養部
部長 始田知大

わたしたちの思い

- 私たちは 患者さんの苦痛をすみやかに和らげることに努めます
- 利用者さんが心豊かで安心した生活を送れるよう支援します
- 常に向上への志を持ちます
- 医療・保健・介護を包括的に行い、地域社会へ貢献します

美杉会グループの魅力



充実の新人教育



働き続けられる職場



医療チームとの連携



資格取得支援



豊富なワーキングステージ

(老健、特養、グループホーム、有料老人ホーム、サ高住、デイサービス、デイケア、病院、訪問介護ステーションなど)

始田知大

平成10年に老健美杉のオープニングスタッフとして新卒入職
現場経験を経て、現在は約650名のバラエティに富んだスタッフを束ねる部長として日々汗を流す

地域に拓けた施設を目指します

社会福祉法人美郷会は、どんな法人ですか？

学歴は関係なく、まっすぐに仕事をまっとうする法人です。各人が必要とされているミッションをクリアしていけば、誰にでもチャンスがあります。目標面談を全員と行って、個別の目標を設計してもらっています。

大枝美郷への想いを教えてください。

「介護施設は介護が必要になってからくる場所であって欲しくない」という想いがずっとあります。そのため、地域住民に対して開かれた施設にしたいと思っています。老人クラブの皆さんの集いの場にしたり、近くの学校と連携したり色々模索していきたいです。

介護保険や介護施設のことを知らないまま、介護が必要になってから介護施設を探すのが一般的だと思います。でも僕はその流れを、もう少し元気なうちから将来のことを一緒に考えられるようになりたいな、と常日頃から思っています。



北村真一

平成15年に介護業界未経験で美杉会グループに中途入職。
現場経験を積みながら、特養2ヶ所の立ち上げを経験し、現在は主任として活躍中

スタッフの想いを引き出し、実現させたい

オープニングスタッフについて教えてください。

スタッフ同士の人間関係もゼロから作っていくし、施設がどういう風になっていくか分からないから不安に思うこともたくさんあります。利用者さんあっての仕事なので、利用者さんを集めるための努力もしないといけないし、利用者さんが増えるにつれて仕事の範囲も広がっていくし、大変なことはたくさんありますね。

でも、様々なバックグラウンドをもったスタッフが集まるので、自分が持っていない考えや知識などを教えてもらえるのが楽しいです。他法人で経験を積んで入職してくるスタッフがどんどん頭角を現してくれていて、色々な知識・スキル・考え方が混ざりあっていく感じにやりがいを感じます。

介護の仕事は、1人では到底できなくて、みんなで協力しながら行います。スタッフみんなのキャラクターや個性があって、協力しながら少しずつ前に進めていく感覚が日々必死に仕事していく大変さの中にある楽しみです！



長江拓矢

35歳のときに、介護業界未経験で美郷会に入職。
1年で正社員登用され、現在は介護福祉士も取得し、小規模多機能には欠かせない中心的メンバーとして活躍中。

経験がない僕でも出来ました

なぜ介護の仕事にチャレンジしようと思ったのですか？

祖父母が介護施設にお世話になっていて、面会に行った時に介護職の方が優しく接している姿を見て、「僕もこういう仕事をやってみたいな」と思いました。そして、たまたま知り合いが美郷会で働いていて「働きやすいよ」と紹介してもらい、入職しました。

新人時代のフォローは？

最初はプリセプターの先輩がついてくれていました。先輩も夜勤などシフト制で働いているので、僕とシフトが被らない日は他の先輩とかもフォローして下さって、少しずつ仕事を覚えていく事ができました。

夜勤には、仕事に慣れてきた3～4ヶ月目から入りました。
1回目の初めての夜勤の時は主任と一緒に夜勤に入って下さって、サポートして下さいました。



佐々木有美子

いくつかの介護施設を経験し、2017年美郷会に入職。
二児の母で時短パートとして活躍中。子育てが落ち着き次第、正社員登用を希望。

ここでの仕事が楽しいです

子育てと仕事の両立は出来ていますか？

子供がちよこちょ熱を出して、保育園から「お迎えお願いします」って言われることがあります。美郷会では、上司の方もみなさん家庭を持たれてる方が多いので「分かる分かる、いいよ！お迎え行ってあげてね」って快く送り出して下さるんです。

現場スタッフの皆さんも、すっ…と近づいてきて「交替！はい、帰ってー！帰ってあげてー」って感じです（笑）
「え？私仕事なんですけど、追い出されてるの？」っていう感じで、仕事を引き継いで下さいます（笑）
介護スタッフ同士だけでなく看護スタッフの方々も「うちの子も風邪ひいてるねん。帰ってあげ！はよ迎えに行きあんだ！」って、おっしゃられます（笑）

「子供の受診が午前中で終わって落ち着いたら、午後から半日だけとりあえず出勤したいんです」って言わせてもらったら、「当日病院行ってみて、あかんかったら休むって言うてくれたらいいし、大丈夫やったら午後から半日来てくれたら助かるし、どっちでもいいよ。任せるね。」って言うてくださるんで、本当に感謝しています！
パートの時給制で働いている私にとっては、たとえ数時間でも働けるのは有難いので。



森貴浩

20代から介護一筋。美郷会には、向島美郷のオープニングスタッフとして入職。
2021年4月OPENの大枝美郷にユニットリーダーとして異動予定の元ラグーマン（ユニットリーダー3年目）

介護の仕事はチームプレー

リーダーとして心がけていることは？

介護の仕事は、人それぞれが「どういう支援をしていきたい」という想いに個人差があります。その支援の内容でちょっと意見が食い違ったりして、チームワークが乱れてしまった…という場面を前職の時から何回も見てきています。

僕は、みんなが働きにくい職場にはしたくないので、みんながどんどん意見を言いやすい環境をつかって、みんなが納得した上で仕事を進めていきたい、という願望があります。なので、接しやすい・話しやすい・相談しやすいという職場づくりのため、普段からの関わりを大事にしています。

介護の現場は1人では仕事できないし、チームとしての協調性が大切です。僕は学生時代にラグビーをしていたので、その時から「チームプレー」が染みついているのかもしれませんが。チームでは1人1人役割が違うし、個人プレーじゃ試合には勝てない、という経験が学びとなって、今に繋がっているのかな？って、思います。



下林智紀

一度、介護現場を離れるが「やっぱり介護したい」と2018年に美郷会に入職。
現在は、向島美郷のユニットリーダーとして活躍中。趣味は釣りで、職場の仲間と休日に釣りへ行くこともある。

未経験だからこそ、良い部分を引き出せます

大枝美郷をどんな職場にしたいですか？

特養って最期の住まいになると思うんですけど、あと何年か過ごせるかわからない中で、最後にここで過ごせてよかったなって思ってもらえる場所にしていきたいと思っています。そのためにも、新しくきてくれる仲間たちと、楽しく仕事をやっていきたいですね。

介護の経験がない人でもやっていけますか？

私たちは何年も同じ仕事をしていく中で、どうしても凝り固まった考え方が出てきてしまうところがあります。しかし、全く介護を知らない方は、経験も知識がない方は、常に新しい視点から、色々な意見が出せると思っています。誰もが意見を言いやすいように、普段から職員同士の声かけは意識しています。また、会議の仕方も工夫していて、みんなの前では発言するのが苦手な人も意見できるように後日書面を出してくれる人もいます。



SUPPORT

各スタッフのレベルに応じて段階的に
レベルアップできるようサポートしています。
未経験でも安心。



A man with short dark hair and glasses, wearing a white short-sleeved button-down shirt, is smiling and looking towards another man. The second man is seen from the back/side, also wearing a white shirt. They appear to be in a meeting or conversation. The background is a plain, light-colored wall.

CAREER

半年に1回は直属の上司と面談し、振り返る機会があります。一緒に成長していきましょう。



TEAM

職員が元気でなければ良い介護はできません。
ON/OFFを切り替えてメリハリある働き方を実
現しています。

A young woman with dark hair tied back, wearing a white button-down uniform, is smiling warmly at an elderly woman with short, grey hair. The elderly woman is wearing a pink long-sleeved shirt and a grey vest, and is holding a white mug with a blue design. They are in a brightly lit room with wooden paneling. The young woman has a small gold hair clip in her hair. The elderly woman is looking down at something in her hands, possibly a small object or a piece of paper. The overall atmosphere is warm and caring.

SMILE

利用者さんの笑顔をつくるのが美郷会の介護です。あなたはどうか、利用者さんの笑顔をつくれますか？

WORK LIFE BALANCE

美郷会なら小さな子供がいる貴方
に合う働き方があります
(私にも6歳と4歳の子供がいます)



採用情報

勤務時間	日勤08:30～17:00 早出07:00～15:30 遅出12:00～20:30 当直16:30～09:00 他
休日	変形労働時間制（週休2日）、有給休暇、特別休暇、その他
給与	<input type="checkbox"/> 基本給：専門卒168,440円～、4大卒（福祉系）183,100円～、4大卒（一般）177,940円～ <input type="checkbox"/> 諸手当：資格手当10,000円／月、夜勤手当6,000円／回、処遇改善加算金360,000円／年 住宅手当13,000円／月、通勤手当、残業手当、休日手当、正月手当、扶養家族手当
賞与	年2回、合計4.2ヶ月（※昨年実績）
賃金モデル	勤続5年：短大卒5年目 年収430万円 勤続10年：専門卒10年目（主任）年収550万円
昇給	年1回4月実施 人事評価制度有り
退職金制度	有り（勤続3年以上を対象とする）
社会保険	健康保険、厚生年金保険、病院企業年金基金、雇用保険、労災保険
福利厚生	制服貸与、職員食堂有り（1食350円）、マイカー通勤（条件有り）、新年会（ホテルニューオオタニ）、永年勤続表彰 法人内診療費割引制度、リロクラブ加入（会員制福利厚生サービス）

お問い合わせ

- 所在地：〒573-1124 大阪府枚方市養父東町65番1号
- 窓口：美杉会グループ 法人事務局人事部
- TEL：072-864-1811（直通）
- E-mail：jinji@misugikai.jp

美杉会グループ
介護職採用サイト

